



Russell Bedford

taking you further

ĐIỂM TIN

01 2020



CẬP NHẬT CHÍNH SÁCH MỚI

- Dự thảo sửa đổi, bổ sung khoản 3 Điều 8 Nghị định số 20/2017/NĐ-CP quy định về quản lý thuế đối với doanh nghiệp có giao dịch liên kết
- Công văn số 5032/TCT-CS về việc sử dụng HĐĐT
- Công văn số 5254/TCT-CS về việc hoàn thuế GTGT dự án đầu tư
- Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019
- Luật chứng khoán 2019 số 54/2019/QH14



- *Dự thảo sửa đổi, bổ sung khoản 3 Điều 8 Nghị định số 20/2017/NĐ-CP được Bộ Tài chính công bố ngày 12/12/2019 quy định về quản lý thuế đối với doanh nghiệp có giao dịch liên kết*

Trong đó có các điểm đáng chú ý như sau:

✓ **Cách xác định tổng chi phí lãi vay**

Tổng chi phí lãi vay là chi phí lãi vay thuần trong kỳ của người nộp thuế (chi phí lãi vay bù trừ với doanh thu lãi tiền gửi, tiền cho vay). Trong đó, chi phí lãi vay bao gồm chi phí lãi vay và các khoản có tính chất tương tự lãi vay, bao gồm cả chi trả tiền vay được tính vào giá trị đầu tư theo quy định của pháp luật về kế toán và thuế.

✓ **Tổng chi phí lãi vay thuần được trừ**

Tổng chi phí lãi vay thuần (nếu có) được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế không vượt quá 30% chỉ số EBITDA (EBITDA được tính bằng tổng lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh cộng chi phí lãi vay thuần cộng chi phí khấu hao trong kỳ của người nộp thuế).

✓ **Trường hợp EBITDA nhỏ hơn hoặc bằng 0**

Chi phí lãi vay thuần phát sinh trong kỳ được chuyển toàn bộ và liên tục vào chi phí lãi vay thuần được trừ của 05 năm tiếp theo.

➤ **Công văn số 5032/TCT-CS do TCT ban hành ngày 04/12/2019 về việc sử dụng HĐĐT**

Theo đó, Người bán là các tổ chức, cá nhân kinh doanh bán hàng hóa, cung ứng dịch vụ tại Việt Nam đều thuộc đối tượng sử dụng hóa đơn (bao gồm cả HĐĐT) theo quy định.

DN được tiếp tục sử dụng hóa đơn đặt in, hóa đơn tự in, hóa đơn đã mua đến hết ngày 31/10/2020 và thực hiện các thủ tục về hóa đơn theo quy định tại các Nghị định số 51/2010/NĐ-CP ngày 14/5/2010 và số 04/2014/NĐ-CP ngày 17/01/2014.

➤ **Công văn số 5254/TCT-CS do TCT ban hành ngày 16/12/2019 về việc hoàn thuế GTGT dự án đầu tư**

Trường hợp Công ty có dự án đầu tư mới đang trong giai đoạn đầu tư chưa đi vào hoạt động, chưa đăng ký kinh doanh, chưa đăng ký thuế; chưa có sổ sách theo dõi riêng (sổ sách do chủ đầu tư theo dõi), chưa mở tài khoản ngân hàng, chi nhánh chỉ được chủ đầu tư giao quản lý, theo dõi tiến độ và báo cáo tiến độ dự án thì Công ty lập hồ sơ khai thuế riêng cho dự án đầu tư đồng thời phải kết chuyển thuế GTGT đầu vào của dự án đầu tư để bù trừ với việc kê khai thuế GTGT của hoạt động sản xuất kinh doanh đang thực hiện. Số thuế GTGT được kết chuyển của dự án đầu tư tối đa bằng số thuế GTGT phải nộp của hoạt động sản xuất kinh doanh trong kỳ của cơ sở kinh doanh tại trụ sở chính.

- **Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 do Quốc hội ban hành ngày 20 tháng 11 năm 2019 (“BLLĐ 2019”), hiệu lực từ ngày 01/01/2021**

Nội dung luật Lao động có một số điểm mới sau đây:

- ✓ **Tăng ngày nghỉ lễ, tết**

Vào lễ Quốc khánh (02/9 năm Dương lịch), người lao động được nghỉ hai (02) ngày, có thể trước hoặc sau ngày 02/9 Dương lịch.

- ✓ **Nội dung và các hình thức khác của hợp đồng lao động**

Chỉ còn hai (02) loại hợp đồng lao động: hợp đồng lao động không xác định thời hạn và hợp đồng lao động xác định thời hạn.

Loại hợp đồng theo mùa vụ bị bãi bỏ từ ngày Bộ luật Lao động 45/2019/QH14 có hiệu lực thi hành.

Hình thức của hợp đồng lao động được bổ sung thêm hình thức giao kết thông qua phương tiện điện tử.

Theo đó, hợp đồng lao động được giao kết thông qua phương tiện điện tử dưới hình thức thông điệp dữ liệu theo quy định của pháp luật về giao dịch điện tử có giá trị như hợp đồng lao động bằng văn bản.

➤ **Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14** (tiếp theo)

✓ **Tăng thời giờ làm thêm**

Giờ làm thêm được tăng lên không quá 40 giờ/tháng thay vì không quá 30 giờ/tháng. Giờ làm thêm năm không quá 200 giờ/năm, trừ một số trường hợp đặc biệt được làm thêm không quá 300 giờ/năm.

✓ **Điều chỉnh tuổi nghỉ hưu**

Kể từ năm 2021, tuổi nghỉ hưu trong điều kiện lao động bình thường là đủ 60 tuổi 3 tháng đối với lao động nam và đủ 55 tuổi 4 tháng đối với lao động nữ; sau đó, cứ mỗi năm tăng thêm 3 tháng đối với nam và 4 tháng đối với nữ cho đến khi đủ 62 tuổi đối với nam vào năm 2028 và đủ 60 tuổi đối với nữ vào năm 2035.

✓ **Người lao động có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động** nếu đảm bảo thời hạn báo trước cho người sử dụng lao động theo quy định

✓ **Bổ sung về thời gian thử việc:** không quá 180 ngày đối với vị trí quản lý doanh nghiệp.

Bộ luật Lao động số 10/2012/QH13 hết hiệu lực thi hành kể từ ngày Bộ luật này có hiệu lực.

- ***Luật chứng khoán 2019 số 54/2019/QH14 do Quốc hội ban hành ngày 26/11/2019 thay thế Luật chứng khoán 2006 và Luật chứng khoán sửa đổi 2010, hiệu lực từ ngày 01/01/2021***

Luật chứng khoán 2019 có những điểm mới nổi bật như sau:

- ❖ Quy định riêng biệt các điều kiện và thủ tục chào bán cổ phiếu lần đầu ra công chúng và chào bán thêm cổ phiếu của công ty cổ phần.
- ❖ Theo đó, công ty cổ phần muốn phát hành cổ phiếu lần đầu ra công chúng phải đáp ứng các điều kiện sau:
 - ✓ Mức vốn điều lệ đã góp tại thời điểm đăng ký chào bán từ 30 tỷ đồng trở lên tính theo giá trị ghi trên sổ kế toán (hiện hành chỉ cần số vốn điều lệ đã góp là 10 tỷ đồng);
 - ✓ Hoạt động kinh doanh của 02 năm liên tục liền trước năm đăng ký chào bán phải có lãi; đồng thời không có lỗ lũy kế tính đến năm đăng ký chào bán;
 - ✓ Tối thiểu 15% số cổ phiếu có quyền biểu quyết của công ty phát hành phải được bán cho ít nhất 100 nhà đầu tư không phải là cổ đông lớn. Trường hợp vốn điều lệ của tổ chức phát hành từ 1,000 tỷ đồng trở lên, tỷ lệ tối thiểu này là 10%;

➤ **Luật chứng khoán 2019 số 54/2019/QH14 (tiếp theo)**

- ✓ Các cổ đông lớn trước thời điểm chào bán cổ phiếu lần đầu ra công chúng của tổ chức phát hành phải cam kết cùng nhau nắm giữ ít nhất 20% vốn điều lệ của tổ chức phát hành tối thiểu là 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt chào bán;
- ✓ Cổ phiếu của tổ chức phát hành phải được niêm yết hoặc đăng ký giao dịch cổ phiếu trên hệ thống giao dịch chứng khoán sau khi kết thúc đợt chào bán.

LIÊN HỆ

Văn phòng tại Hà Nội

Đỗ Thùy Linh

ĐT: +84 904 225 592

E: linh.thuy.do@kctvietnam.com

Hoàng Thanh Tâm

ĐT: +84 986 223 470

E: tam.thanh.hoang@kctvietnam.com

Tầng 2, Tòa nhà GP Invest
170 La Thành, Quận Đống Đa
Hà Nội, Việt Nam

ĐT: +84 24 6277 6386

F: +84 24 6277 6376

E: hanoi@kctvietnam.com

Văn phòng tại TP. Hồ Chí Minh

Thái Thị Vân Anh

ĐT: +84 974 589 163

E: van.anh.thai@kctvietnam.com

Đặng Văn Toàn

ĐT: +84 989 466 728

E: toan.van.dang@kctvietnam.com

Số 9 Trương Quyền
Phường 6, Quận 3
TP. Hồ Chí Minh, Việt Nam

ĐT: +84 28 6290 9980

F: +84 28 6290 9981

E: hcm@kctvietnam.com



<http://russellbedford.vn/>



facebook.com/kctvietnam/



linkedin.com/company/kct-assurance-&-business-advisors/

Bản tin này bao gồm thông tin dưới dạng tóm tắt, do đó chỉ mang tính hướng dẫn chung. Bản tin này không nhằm thay thế cho nghiên cứu chi tiết hay đưa ra đánh giá, kết luận về mặt chuyên môn. Chúng tôi khuyến cáo độc giả hãy liên hệ với công ty để tham khảo ý kiến của các chuyên gia chuyên trách và không thừa nhận bất kỳ trách nhiệm nào với các thiệt hại xảy ra với bất kỳ cá nhân nào hành động hoặc có ý định hành động theo thông tin trong bản tin này.

Russell Bedford KTC là thành viên của Hiệp hội Russell Bedford International (www.russellbedford.com) được đại diện bởi hơn 500 chủ phần hùn, 5.000 nhân viên và hơn 200 văn phòng ở trên 100 nước ở Châu Âu, Châu Mỹ, Trung Đông, Châu Phi, Châu Á Thái Bình Dương.

Russell Bedford KTC là nhà cung cấp dịch vụ chuyên nghiệp chất lượng cao cho khách hàng. Tại KTC chúng tôi tập trung vào các dịch vụ thực sự mang lại giá trị gia tăng bằng cách đưa ra các giải pháp cho các vấn đề doanh nghiệp gặp phải dựa trên nền tảng kiến thức, kinh nghiệm, thời gian làm việc trách nhiệm và cam kết về chất lượng. Quản lý chất lượng chặt chẽ tạo nên sự khác biệt của chúng tôi và cũng là điểm mấu chốt để công ty vận hành và phát triển.

Chúng tôi là một đội ngũ các kiểm toán viên công chứng (CPA) trong nước và quốc tế, tiến sĩ, thạc sĩ về kế toán và tài chính, thạc sĩ về quản trị kinh doanh với nhiều kinh nghiệm trong nhiều lĩnh vực kinh doanh khác nhau. Con người là tài sản lớn nhất và cũng là nhân tố chủ chốt cho thành công của chúng tôi.